

Assenze mese di OTTOBRE

Publicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	39	1033	999	59	5,68%	25	2,39%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
Totale	31	702	670	55	7,87%	23	3,27%
SETTORE AFFARI GENERALI							
Totale	24	563	506	89	15,90%	33	5,78%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
Totale	17	374	332	44	11,85%	2	0,59%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	27	594	528	76	12,78%	10	1,64%
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE							
Totale	7	154	144	10	6,54%	0	0,00%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	13	286	261	30	10,53%	5	1,80%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI							
Totale	58	1291	1216	181	14,05%	106	8,23%
SETTORE RELAZIONI CON IL PUBBLICO							
Totale	2	44	41	3	7,58%	0	0,00%
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI							
Totale	11	247	224	23	9,40%	0	0,00%
SETTORE SISTEMI INFORMATICI							
Totale	4	88	83	5	5,17%	0	0,00%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO							
Totale	9	198	180	33	16,45%	15	7,58%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
Totale	19	418	376	45	10,74%	3	0,80%
Totale ente	261	5992	5560	654	10,91%	222	3,70%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);